

CLEF 4

DYNAMIQUE DIRIGEANT, RÉUSSIR VOTRE RECRUTEMENT

OBJECTIF : ÊTRE EN CAPACITÉ D'IDENTIFIER LES POSTURES ET MODES OPÉRATOIRES SPÉCIFIQUES À DEUX ACTES CLEFS DE LA VIE ASSOCIATIVE : LE RENOUVELLEMENT DES ÉQUIPES BÉNÉVOLES ET LA DÉMARCHÉ DE RECRUTEMENT SALARIÉ

JOUR 1 - 7 heures

MODULE 1 : Renouvellement des équipes bénévoles

SYNOPSIS

- Identification des spécificités de l'engagement bénévole et des démarches facilitant la participation et l'implication bénévole
- Définition des enjeux et des clefs de réussite du renouvellement des instances dirigeantes
- Approche des rôles et fonctions de chacun (bénévoles-salariées) dans la mise en œuvre de la démarche
- Définition des axes de travail de votre projet de mobilisation et d'engagement

JOUR 2 - 7 heures

MODULE 2 : Introduction au management participatif

SYNOPSIS

- Des questions clefs à se poser avant le recrutement : quel est le besoin identifié ? Quel est le profil de poste ? Quelle est la nature du contrat ? Quelles sont les aides au poste mobilisables ?
- Mettre en œuvre une démarche de recrutement : les étapes clefs (profil de poste, annonce, diffusion, entretien...)
- La prise de fonction et l'installation dans le poste : la feuille de route et le lien avec le projet associatif
- Définition de votre projet de recrutement

PLUS VALUES ATTENDUES Objectifs de la formation

Les stagiaires seront en mesure :

- Identifier les spécificités du renouvellement des équipes dirigeantes /bénévoles
- Appréhender l'ensemble des dimensions propres à la mise en œuvre d'une démarche de recrutement
- Réinvestir les contenus dans leurs pratiques

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES :

- Alternance d'apports théoriques et méthodologiques
- Partage d'expériences, analyse et mise en situation

Public:

- Bénévoles dirigeants (membres du bureau)
- Salariés-es (directeurs, coordinateurs, cadres intermédiaires...)

Pré-requis et

modalités d'accès :

- Aucun Pré-requis
- Accessible aux personnes en situation de handicap

Modalités

de participation :

8 à 16 stagiaires

Dates :

Suivant planning (possibilité de calendrier personnalisé)

Modalités

d'animation :

1 à 2 intervenants (suivant le nombre de stagiaires de la formation)

Modalités d'évaluation :

3 niveaux :

- pré-formation (les besoins, la structures ...)
- à l'issue de la formation (l'évaluation des acquis à travers la vérification de la mise en application via le livret individualisé)
- post - formation (transfert et effets sur les situations de travail...)

Eléments pris en compte pour l'établissement du devis :

- Possibilité de prise en charge par votre O.P.C.O

	Nombre d'heures par jour	Total d'heures	Coût total de la formation TTC
2	7	14	490€/pers.

Si vous parrainez de 1 à 2 personnes

420€/pers.

parrainage associatif : Le parrainage est la qualité de parrain ou de marraine. C'est une valorisation auprès d'autres personnes et structures associatives souhaitant s'inscrire à la formation. L'initiateur devient alors parrain et permet que chacun bénéficie d'un tarif bonifié.

Si vous parrainez + de 3 personnes

350€/pers