

CLEF 3

LES SPÉCIFICITÉS DU MANAGEMENT ASSOCIATIF

OBJECTIF : ÊTRE EN CAPACITÉ D'IDENTIFIER LES ENJEUX ET OUTILS NÉCESSAIRES À LA MISE EN ŒUVRE D'UN MANAGEMENT ADAPTÉ AUX ASSOCIATIONS EMPLOYEURS

JOUR 1 - 7 heures

MODULE 1 : Approche de la notion de Management associatif

SYNOPSIS

- Panorama général du concept de management
- Appréhender les spécificités de la Gouvernance associative et du management des organisations
- Définition des actes clefs du management : anticiper - prévenir - coordonner - mesurer ...
- Cultiver son efficacité : identifier ses manques, hiérarchiser les priorités

JOUR 2 - 7 heures

MODULE 2 : La Gestion des Ressources Humaines au sein de votre fonctionnement

SYNOPSIS

- Introduction à la Gestion des Ressources Humaines : de la gestion de personnel à la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétence
- Étude de situations clefs: le recrutement, l'entretien d'embauche, le suivi et l'accompagnement des équipes
- Définition de vos axes de travail et des outils propres à votre situation

PLUS VALUES ATTENDUES Objectifs de la formation

Les stagiaires seront en mesure :

- Appréhender les spécificités du management associatif
- Appréhender l'ensemble des dimensions de la GRH
- Réinvestir les contenus dans leurs pratiques

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES :

- Alternance d'apports théoriques et méthodologiques
- Partage d'expériences, analyse et mise en situation

Public: <ul style="list-style-type: none"> - Bénévoles dirigeants (membres du bureau) - Salarié-es (directeurs, coordinateurs, cadres intermédiaires...) 	Pré-requis et modalités d'accès <ul style="list-style-type: none"> - Justifier d'une expérience de plus de 2 ans sur une fonction en lien avec la GRH - Accessible aux personnes en situation de handicap 	Modalités de participation : 8 à 16 stagiaires	Dates : Suivant planning (possibilité de calendrier personnalisé)	Modalités d'animation : 1 à 2 intervenants (suivant le nombre de stagiaires de la formation)	Modalités d'évaluation : <u>3 niveaux :</u> <ul style="list-style-type: none"> - pré-formation (les besoins, la structures ...) - à l'issue de la formation (l'évaluation des acquis à travers la vérification de la mise en application via le livret individualisé) - post - formation (transfert et effets sur les situations de travail...)
---	--	--	---	--	--

Éléments pris en compte pour l'établissement du devis :

- Possibilité de prise en charge par votre O.P.C.O

Nombre de	Nombre d'heures par jour	Total d'heures	Coût total de la formation TTC
2	7	14	490€/pers.

Si vous parrainez de 1 à 2 personnes

420€/pers

parrainage associatif : Le parrainage est la qualité de parrain ou de marraine. C'est une valorisation auprès d'autres personnes et structures associatives souhaitant s'inscrire à la formation. L'initiateur devient alors parrain et permet que chacun bénéficie d'un tarif bonifié.

Si vous parrainez + de 3 personnes

350€/pers.